

Оплата труда ветеринарных специалистов государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации

И. М. Клиновицкая¹, М. А. Шибайев¹, А. К. Караулов¹, А. М. Селянин²

¹ ФГБУ «Федеральный центр охраны здоровья животных» (ФГБУ «ВНИИЗЖ»), г. Владимир, Россия

² ГБУ «Владимирская областная станция по борьбе с болезнями животных» (ГБУ «Владимирская областная СББЖ»), г. Владимир, Россия

РЕЗЮМЕ

Одним из главных факторов, способных мотивировать работника к продуктивному труду, а также влиять на престиж профессии, является уровень заработной платы. В статье представлены результаты анализа заработной платы ветеринарных специалистов государственной ветеринарной службы в целом по стране, по федеральным округам, по 85 регионам страны, а также на различных уровнях организации ветеринарной службы в 2021 г. Приведена оценка заработной платы ветспециалистов в сравнении с зарплатой, сложившейся в целом по экономике субъектов Российской Федерации. Размер среднемесячной заработной платы ветеринарных специалистов в целом по госветслужбе варьируется в широком диапазоне: от 16,3 до 114,9 тыс. руб. На разных уровнях организации госветслужбы отличия между минимальной и максимальной заработной платой составляют 5–8 раз. Размер оплаты труда ветспециалистов не достигает размера оплаты труда, сложившегося по экономике своих субъектов, в целом по госветслужбе – в 69 регионах страны, в учреждениях лечебно-профилактического звена – в 71 субъекте, в организациях лабораторно-диагностического профиля – в 72 субъектах. Из всех федеральных округов наибольшее отставание в заработной плате отмечается в Северо-Кавказском федеральном округе как в абсолютном значении (около 21 тыс. руб.), так и по отношению к средней по экономике субъектов данного федерального округа (64%). В работе рассмотрены также значения модальной и медианной заработной плат ветеринарных специалистов, позволяющие с разных сторон оценить размер оплаты труда данной категории сотрудников госветслужбы.

Ключевые слова: оплата труда, финансирование ветеринарной службы, ветеринарный специалист, ветеринарная служба, уровни организации ветеринарной службы, медианная зарплата, модальная зарплата

Благодарности: Работа выполнена на счет средств ФГБУ «ВНИИЗЖ» в рамках тематики научно-исследовательских работ «Ветеринарное благополучие».

Для цитирования: Клиновицкая И. М., Шибайев М. А., Караулов А. К., Селянин А. М. Оплата труда ветеринарных специалистов государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации. *Ветеринария сегодня*. 2023; 12 (3): 265–272. DOI: 10.29326/2304-196X-2023-12-3-265-272.

Конфликт интересов: Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

Для корреспонденции: Клиновицкая Ирина Михайловна, кандидат экономических наук, старший научный сотрудник информационно-аналитического центра ФГБУ «ВНИИЗЖ», 600901, Россия, г. Владимир, мкр. Юрвец, e-mail: klinovitskaya@arriah.ru.

Remuneration of veterinary specialists of the State Veterinary Service in the Russian Federation Subjects

I. M. Klinovitskaya¹, M. A. Shibayev¹, A. K. Karaulov¹, A. M. Selyanin²

¹ FGBI "Federal Centre for Animal Health" (FGBI "ARRIAH"), Vladimir, Russia

² GBI "Vladimir Oblast Animal Disease Control Station", Vladimir, Russia

SUMMARY

Remuneration is one of the main factors that can motivate an employee to work productively, as well as influence the prestige of a profession. The paper presents the results of analysis of remuneration of the veterinary specialists of the State Veterinary Service for the country as a whole, for the federal districts and 85 regions of the country, as well as at various organizational levels within the Veterinary Service for 2021. The assessment of the veterinary specialist salary level as compared with that throughout the economy of the Russian Federation Subjects is presented. The veterinary specialist average monthly salary for the State Veterinary Service as a whole varies within a wide range: from 16.3 to 114.9 thousand rubles. The minimum and maximum salaries at different organizational levels within the State Veterinary Service differ 5–8-fold. The veterinary specialist salary level is lower than that for the economy of the relevant Russian Federation Subject: for the State Veterinary Service as a whole – in 69 regions of the country, for treatment and preventive care institutions – in 71 Subjects, in laboratory diagnosis institutions – in 72 Subjects. Of all the federal districts, the North Caucasian Federal District has the lowest veterinary specialist salary level both in absolute terms (about 21 thousand rubles) and as compared with the average for the economy of the Subjects of this federal district (64%). The paper also examines veterinary specialist modal and median salary values, which allow for the assessment of remuneration of this category of the State Veterinary Service staff from different viewpoints.

Keywords: remuneration, funding of the Veterinary Service, veterinary specialist, Veterinary Service, organizational levels within the Veterinary Service, median salary, modal salary

Acknowledgements: This work was funded by the FGBI "ARRIAH" within the scope of research activities "Veterinary Welfare".

For citation: Klinovitskaya I. M., Shibayev M. A., Karaulov A. K., Selyanin A. M. Remuneration of veterinary specialists of the State Veterinary Service in the Russian Federation Subjects. *Veterinary Science Today*. 2023; 12 (3): 265–272. DOI: 10.29326/2304-196X-2023-12-3-265-272.

Conflict of interest: The authors declare no conflict of interest.

For correspondence: Irina M. Klinovitskaya, Candidate of Science (Economics), Senior Researcher, Information and Analysis Centre, FGBI "ARRIAH", 600901, Russia, Vladimir, Yur'evets, e-mail: klinovitskaya@arriah.ru.

ВВЕДЕНИЕ

Одним из чрезвычайно востребованных субъектов профессиональной деятельности является ветеринарный специалист. От эффективной организации ветеринарной службы в стране зависит не только здоровье животных, но и людей, так как некоторые болезни животных представляют опасность и для человека. Кроме того, ветеринарии отводится важная роль в обеспечении продовольственной безопасности страны.

На качественную и эффективную работу государственной ветеринарной службы оказывают влияние многие факторы, среди которых важное место занимает размер заработной платы, зависящий от территориального местонахождения, возможности бюджета региона, масштаба ветучреждения, квалификации ветспециалиста и многого другого. Уровень заработной платы чаще всего является основным мотивирующим фактором для качественного выполнения возложенных на работника обязанностей, поэтому данный показатель влияет и на обеспеченность отрасли квалифицированными кадрами [1]. При этом не всегда компенсация труда ветспециалиста соответствует сложности его работы, ее ответственности и значимости. Поэтому необходимо предпринимать активные меры для совершенствования системы оплаты труда ветеринарных специалистов для сохранения и развития кадрового потенциала. Обеспечение данной категории работников заработной платой достойного уровня является основой для качественного выполнения поставленных задач и повышения престижа профессии [2]. Тем более что повышение уровня жизни населения, сглаживание диспропорций между регионами страны является одним из главных направлений социальной политики государства [3, 4].

Целью данного исследования явилась оценка уровня заработной платы ветеринарных специалистов в целом по госветслужбе, в субъектах страны, на разных уровнях организации ветеринарной службы Российской Федерации.

МАТЕРИАЛЫ И МЕТОДЫ

Практической основой для анализа уровня заработной платы ветеринарных специалистов государственной ветеринарной службы субъектов РФ послужили сведения, предоставленные органами исполнительной власти субъектов РФ в области ветеринарии за 2021 г. по разработанной в ФГБУ «ВНИИЗЖ» форме для сбора первичных данных по следующим уровням организации ветеринарной службы:

– органы исполнительной власти субъекта РФ в области ветеринарии без подведомственных учреждений (департаменты, комитеты, управления и т. д.);

– учреждения лечебно-профилактического звена (станции по борьбе с болезнями животных, ветцентры, ветлечебницы, ветучастки, ветпункты и т. д.);

– учреждения лабораторно-диагностического профиля (ветеринарно-диагностические лаборатории различного уровня: областные, районные, межрайонные и т. д.).

Информация поступила из 85 субъектов РФ. Сбор данных был обеспечен посредством компонента ФГИС «ВетИС» «Ассоль.Экспресс».

Теоретической и методологической основой для исследования явились нормативно-правовые акты Российской Федерации, материалы Росстата и методы анализа, реализованные в современных научных работах по данной тематике.

В данном исследовании использовали аналитический метод, а также методы сравнительного анализа, описательной статистики, сводки, группировки, графики.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЕ

Финансирование деятельности государственной ветеринарной службы субъектов Российской Федерации осуществлялось из трех источников: федерального бюджета, бюджетов самих субъектов и внебюджетных источников [5, 6]. Доля средств, направленных на выплату заработной платы, составила в среднем 65% от общего объема финансирования данной отрасли. На заработную плату сотрудников средства поступали в следующей пропорции: 2% – из федерального бюджета (поступления были только в 12 субъектов), 61% – из бюджетов субъектов РФ и 37% – из внебюджетных источников учреждений ветеринарии госветслужбы регионов.

В разных субъектах страны доля средств, направленных на выплату заработной платы, варьировала от 26 до 86% от общего объема финансирования ветеринарной службы региона. Но, как показали результаты анализа, нет прямой зависимости между этим показателем и уровнем заработной платы ветспециалистов (зарплаты как в абсолютном выражении, так и относительно средней зарплаты, сложившейся по экономике конкретного субъекта). Все зависит от реальных объемов финансирования конкретной ветеринарной службы страны.

На рисунке 1 отражен размер среднемесячной заработной платы ветспециалистов госветслужбы в целом и на разных уровнях организации ветеринарной службы.

Как показывают данные, величина среднемесячной заработной платы ветспециалистов в целом по госветслужбе между субъектами РФ варьирует в широком диапазоне: от 16,3 до 114,9 тыс. руб. при среднем уровне 42 тыс. руб. В лечебно-профилактическом звене значе-

ния заработной платы различаются в 7 раз, в лабораторно-диагностическом секторе – в 5 раз, в органах исполнительной власти в области ветеринарии – в 8 раз.

Большой разброс в оплате труда наблюдается и по федеральным округам. Так, в целом по ветслужбе он составил от 21 тыс. руб. в Северо-Кавказском федеральном округе до 64 тыс. руб. в Дальневосточном федеральном округе (рис. 2). Высокие доходы чаще всего регистрируются в субъектах, где существуют северные надбавки и другие компенсации, а также в г. Москве. Сравнивать данные регионы со многими другими не совсем корректно, поэтому более значимым будет относительный показатель, представляющий собой отношение зарплат ветспециалистов в субъекте к заработной плате, сложившейся в целом по экономике данного субъекта (рис. 3).

Так, на диаграмме видно, что показатель средней заработной платы ветспециалистов в целом по ветслужбе в 69 из 85 регионов страны не достигает уровня среднемесячной номинальной заработной платы по экономике конкретного субъекта, из них в 24 субъектах средняя заработная плата составила от 81 до 90% от размера оплаты труда в регионе. Выше средней по субъекту оплачивалась профессия специалиста в области ветеринарии только в 16 регионах страны. К сожалению, в двух субъектах средняя величина зарплат ветспециалистов относительно сложившегося уровня по экономике данных субъектов составила всего 41 и 44%.

В организациях, занятых лечебно-профилактической деятельностью в области ветеринарии, более чем в половине регионов страны (в 46) заработная плата ветеринарных специалистов составляла от 71 до 90% от среднемесячной заработной платы, сложившейся в экономике соответствующих субъектов (рис. 4). Ближе к региональному уровню были зарплаты всего в 9 субъектах, выше региональных – в 14. Наибольшие отставания в заработной плате отмечены в 16 субъектах страны, которые уступали среднему размеру оплаты труда в соответствующих регионах на 30–50%.

В ветеринарно-диагностических лабораториях в 19 регионах оплата труда ветспециалистов составляла от 71 до 80% от среднемесячной заработной платы, сложившейся по экономике данных субъектов (рис. 5). Ниже этого предела начислялись выплаты в 28 субъектах страны, причем в 5 из них они составляли всего 34–44% от средней зарплаты конкретного региона. Наиболее оптимистично выглядит ситуация с заработной платой только в 10 субъектах страны.

Компенсация труда сотрудников органов исполнительной власти в области ветеринарии только в 5 субъектах находилась ниже средней номинальной начисленной заработной платы в соответствующем субъекте, в остальных регионах она превышала данный уровень.

Отечественная статистика в основном использует показатель средней заработной платы. Но из-за большого расслоения в доходах работников она не совсем точно отражает реальный уровень оплаты труда, поэтому интересным является соотношение средней заработной платы с самой распространенной (модальной) и срединной (медианной) [7, 8]. Рассмотрим значения данных видов заработных плат ветеринарных специалистов госветслужбы и сравним их со средними значениями, приведенными выше.

Модальная заработная плата – это наиболее часто встречающееся значение оплаты труда среди конкретных категорий работников, в нашем случае – среди ве-

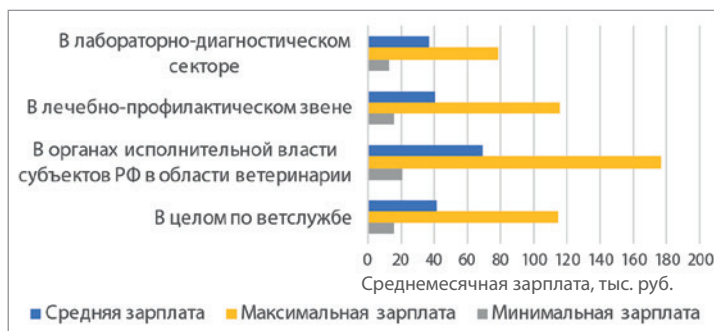


Рис. 1. Оплата труда ветспециалистов в РФ по уровням организации ветслужбы, тыс. руб.

Fig. 1. Veterinary specialist remuneration in the Russian Federation by organizational level within the Veterinary Service, thousand rubles

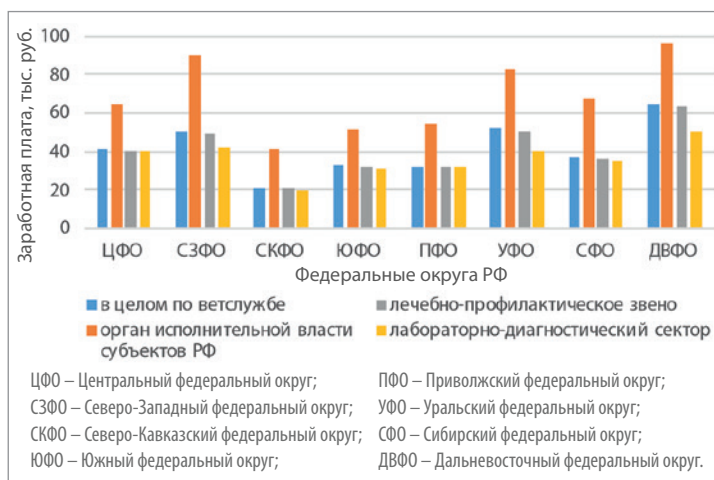


Рис. 2. Оплата труда ветспециалистов в федеральных округах РФ, тыс. руб.

Fig. 2. Veterinary specialist remuneration in the federal districts of the Russian Federation, thousand rubles



Рис. 3. Уровень оплаты труда ветспециалистов в целом по госветслужбе по отношению к средней по экономике субъекта РФ

Fig. 3. Veterinary specialist salary level for the State Veterinary Service as a whole as compared with the average for the Russian Federation Subject economy

теринарных специалистов [9]. Распределение значений зарплат ветспециалистов на основании фактических данных по 85 субъектам страны отражено на рисунке 6.

Исходя из представленных данных, модальная зарплата ветспециалистов в России в целом по ветслужбе



Рис. 4. Уровень оплаты труда ветспециалистов лечебно-профилактического звена по отношению к средней по экономике субъекта РФ

Fig. 4. Veterinary specialist salary level for treatment and preventive care institutions as compared with the average for the Russian Federation Subject economy



Рис. 5. Уровень оплаты труда ветспециалистов лабораторно-диагностического звена по отношению к средней по экономике субъекта РФ

Fig. 5. Veterinary specialist salary level for laboratory diagnosis institutions as compared with the average for the Russian Federation Subject economy

колебалась в пределах 35–40 тыс. руб.; в органах исполнительной власти в области ветеринарии – 50–55 тыс. руб.; в учреждениях лечебно-профилактического звена – 35–40 тыс. руб.; в учреждениях лабораторно-диагностического профиля – 25–30 тыс. руб.

Внутри интервалов, где частота значений максимальная (соответственно 18, 13, 20 и 19), было определено условное значение моды по формуле:

$$Mo = X_{Mo} + i_{Mo} \frac{f_{Mo} - f_{Mo-1}}{2f_{Mo} - f_{Mo-1} - f_{Mo+1}},$$

где Mo – мода;

X_{Mo} – нижняя (начальная) граница модального интервала;

i_{Mo} – размах модального интервала (разность между его верхней и нижней границей);

f_{Mo} – частота модального интервала;

f_{Mo-1} – частота интервала, предшествующего модальному;

f_{Mo+1} – частота интервала, следующего за модальным.

В результате расчетов по каждому уровню организации ветеринарной службы получилось, что модальная зарплата ветспециалистов госветслужбы в целом по РФ составила порядка 36 тыс. руб.; в органах исполнительной власти – 54 тыс. руб.; в лечебно-профилактическом звене – 35 тыс. руб.; в лабораторно-диагностическом секторе – 28 тыс. руб., что несколько меньше, чем их среднеарифметические значения, описываемые выше.

Если модальная зарплата отражает наиболее распространенное значение зарплаты данной категории специалистов в отрасли, то медианная является серединой динамического ряда всех рассматриваемых зарплат в 85 субъектах РФ. То есть медианная зарплата говорит о том, что в 50% субъектов ветспециалисты госветслужбы России получают больше данной суммы, а другая половина – меньше [10, 11].

При разбросе уровня зарплат ветспециалистов в целом по ветслужбе в субъектах РФ от 16,3 ($n = 1$) до 114,9 ($n = 85$) тыс. руб. медианное значение составило 37,0 тыс. руб. ($n = 43$), где n – порядковый номер субъекта в ранжированном ряду зарплат. То есть в 42 субъектах страны уровень заработной платы ветспециалистов в целом по госветслужбе ниже 37,0 тыс. руб. В органах исполнительной власти данное значение соответствует порядка 58 тыс. руб.; в лечебно-профилактическом звене – 36 тыс. руб.; в лабораторно-диагностическом секторе – 35 тыс. руб.

Следует отметить, что медианная заработная плата в настоящее время является важным показателем при определении минимального размера оплаты труда в стране (МРОТ), который зависит не от прожиточного минимума трудоспособного населения, как было ранее, а с 2021 г. устанавливается с учетом медианной зарплаты [12, 13]. Более наглядно рассмотренные виды заработных плат представлены на рисунке 7.

Так, рассматривая значения в целом по ветслужбе, средняя арифметическая зарплата составила 42 тыс. руб., но в таком размере и больше получали ветспециалисты только в 25 субъектах страны. В половине регионов РФ ветеринарным специалистам выплачивали зарплату больше 37 тыс. руб., в половине – меньше этой суммы. В интервале заработных плат 35–40 тыс. руб. с оплатой труда, близкой к 36 тыс. руб., находится наиболее часто выплачиваемая величина заработной платы данной категории сотрудников госветслужбы. Таким образом, произведенные расчеты позволили с разных сторон оценить уровень оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии.

Представленная в работе информация свидетельствует о том, что заработная плата основной массы ветеринарных специалистов государственной ветеринарной службы РФ находится на невысоком уровне, при этом наблюдаются большие расхождения в доходах специалистов, работающих в разных регионах страны. Такая ситуация, на наш взгляд, не совсем справедлива. Возможно, будет целесообразным при определении заработной платы ветспециалистов последовать принципу установления зарплаты медицинских работников, ведь данные профессии во многом имеют сходство, поэтому такая аналогия будет, по нашему мнению, вполне уместна. Так, согласно майским указам, средняя заработная плата врачей должна составлять 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе [14]. Кроме того, существует программа «Земский доктор»,

предусматривающая выплату медицинским работникам, которые на определенных условиях трудоустроились в сельской местности, до 2 млн руб. [15]. Также, согласно постановлению Правительства РФ от 1 июня 2021 г. № 847, в 2022 г. в 7 регионах страны запущен пилотный проект, направленный на дальнейшее совершенствование системы оплаты труда медицинских работников [16].

Таким образом, в области здравоохранения постоянно разрабатываются подходы для регулирования заработной платы, что хотелось бы видеть и в ветеринарной отрасли. Справедливости ради следует отметить, что в «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год» (далее – Единые рекомендации) впервые был внесен новый раздел, касающийся особенностей формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии [17]. Однако в данном документе и Единых рекомендациях на 2021 г. не был определен ориентир нижней границы заработной платы ветеринарных работников, а только указано, что оплата труда в каждом из этих периодов не должна быть ниже зарплаты, достигнутой в предыдущем году [18]. И только в Единых рекомендациях на 2022 г. появилось новое дополнение, предусматривающее поэтапное достижение уровня оплаты труда не ниже размера среднемесячной заработной платы работников по субъекту Российской Федерации [19]. Аналогичные рекомендации закреплены также в распоряжении Правительства РФ от 7 декабря 2022 г. № 3789-р [20]. Поэтому есть надежда, что начиная с 2023 г. можно будет увидеть другую, более оптимистичную картину по уровню заработных плат ветеринарных специалистов в субъектах страны.

Во многих регионах РФ относительно невысокие оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии в анализируемом 2021 г. частично компенсировались различными мерами социальной поддержки ветеринарных специалистов. Так, по данным органов исполнительной власти субъектов РФ в области ветеринарии за 2021 г., в 24 регионах разработана программа по совершенствованию кадрового обеспечения ветслужбы субъекта (в том числе и по привлечению молодых специалистов); в 38 субъектах существует процедура предоставления жилья либо денежных выплат на приобретение или найм жилья; в 57 регионах реализуется механизм целевого приема абитуриентов в вузы по специальности «ветеринария», но, к сожалению, после данного обучения за последние 10 лет трудоустроились в учреждения госветслужбы только 40% молодых специалистов.

Сравнивая в процессе анализа заработные платы медицинских работников и ветеринарных специалистов по федеральным округам, выявилась следующая закономерность: в тех округах, где выше уровень зарплаты медиков, в этих же округах, как правило, выше уровень зарплат и ветспециалистов [21].

Проблема заработной платы ветеринарных специалистов решается в каждом регионе самостоятельно в зависимости от местного бюджета, поэтому необходима федеральная программа материальной поддержки ветспециалистов (особенно молодых специалистов). Ведь низкая заработная плата делает профессию ветеринарного врача менее привлекательной,

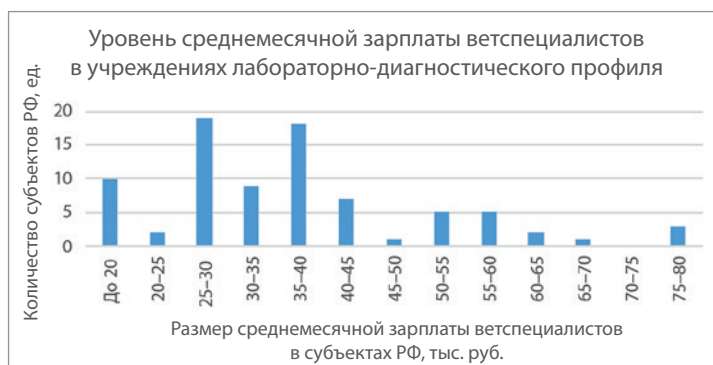
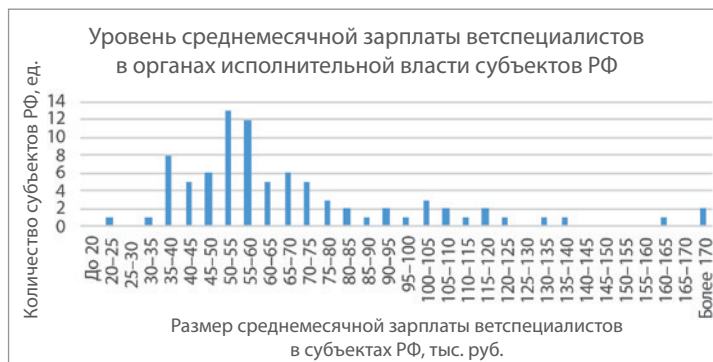


Рис. 6. Распределение субъектов РФ по размеру зарплат ветспециалистов на разных уровнях организации ветслужбы

Fig. 6. Distribution of the Russian Federation Subjects by veterinary specialist salary at different organizational levels within the Veterinary Service

фессию ветеринарного врача менее привлекательной, что отражается на неполной укомплектованности регионов ветеринарными кадрами: только в 7 субъектах из 85 данные вакансии полностью закрыты. При этом от работы ветеринарных специалистов напрямую зависит эпизоотическое и эпидемическое благополучие нашей страны.

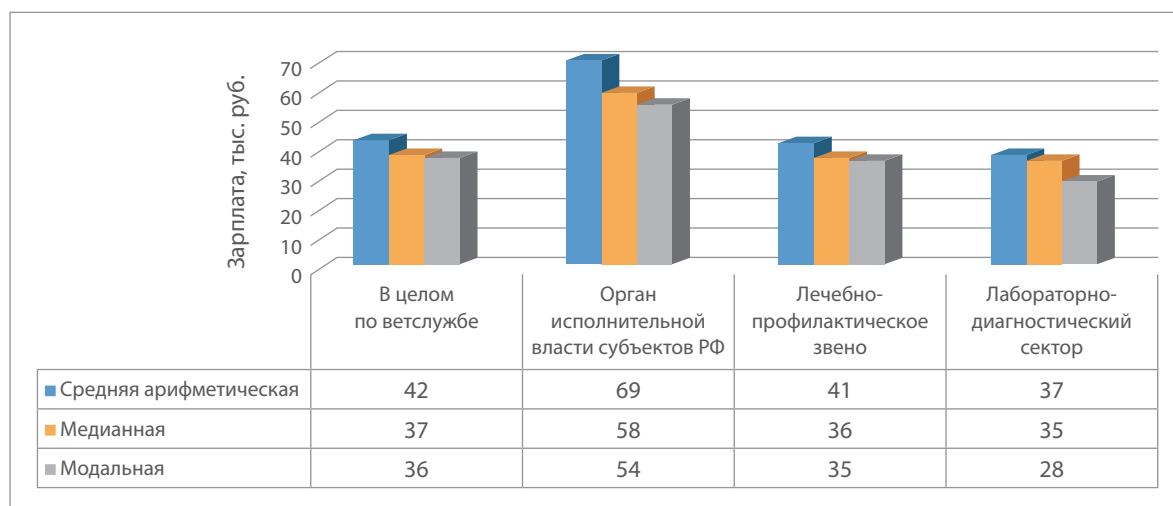


Рис. 7. Сравнительные данные средней арифметической, модальной и медианной зарплат ветспециалистов госветслужбы РФ

Fig. 7. Comparative data on arithmetic mean, modal and median salaries for veterinary specialists of the State Veterinary Service of the Russian Federation

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Анализ информации о заработной плате ветеринарных специалистов, предоставленной органами исполнительной власти субъектов РФ в области ветеринарии, позволил оценить размер оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии как в целом по стране, так и по федеральным округам и отдельным субъектам.

Главным источником финансирования заработной платы служили бюджеты субъектов РФ, составившие 61% от общего объема финансирования, предназначенного для выплаты зарплаты сотрудникам.

Размер среднемесячной заработной платы ветспециалистов имеет существенные различия между субъектами страны (в 7 раз). В 69 из 85 регионов РФ зарплата ветеринаров в целом по ветслужбе ниже среднемесячного уровня заработной платы, сложившегося по экономике данных субъектов.

Установлено, что наиболее часто выплачиваемая величина заработной платы данной категории сотрудников находится в интервале 35–40 тыс. руб. и составляет около 36 тыс. руб. При этом в половине субъектов страны ветспециалисты в целом по госветслужбе получают больше 37 тыс. руб. в месяц, в другой половине – меньше этой суммы.

Невысокие уровни заработных плат ветеринарных специалистов государственной ветеринарной службы свидетельствуют о недостаточном финансировании данной отрасли. На наш взгляд, необходимо принять дополнительные меры для справедливого регулирования заработной платы, закрепленные в федеральных программах. В данных программах, например, можно предусмотреть стимулирующие выплаты ветеринарным службам субъектов за сохранение на их территории эпизоотического благополучия по особо опасным болезням животных. Однако данное предложение требует детальной проработки вследствие наличия вероятности получения эффекта мнимого эпизоотического благополучия на подконтрольных территориях. Поводом для материального стимулирования ветспециалистов региональных ветеринарных служб может служить также получение статуса региона, свободного

от какой-либо инфекционной болезни животных, в рамках регионализации РФ [22, 23]. Признание данного статуса повышает значимость региона для привлечения инвестиций в экономику субъекта, в том числе в животноводство и сельское хозяйство в целом.

Подобные ежегодные стимулирующие выплаты можно законодательно оформить и на региональном уровне, то есть из бюджета субъекта осуществлять доплаты ветспециалистам тех муниципальных районов, где в течение года существовало эпизоотическое благополучие по особо опасным болезням животных. Такой подход, на наш взгляд, ведет к коллективной заинтересованности ветеринаров каждого субъекта / муниципального района прилагать максимум усилий для поддержания эпизоотического благополучия в своем регионе. Работа в сфере ветеринарии требует от специалистов глубоких знаний, отработанных навыков и непрерывного совершенствования профессионального мастерства. Поэтому ветеринарная деятельность в нашей стране должна быть достойно оплачиваема.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Декина М. П. Статистический анализ факторов дифференциации оплаты труда в Российской Федерации. *Известия Санкт-Петербургского государственного экономического университета*. 2016; 1 (97): 98–102. EDN: VLNNKL.
2. Балабанова Л. Н., Шилова А. А. Достойная оплата труда как фактор экономического развития населения страны. *Статистический анализ социально-экономического развития субъектов Российской Федерации: материалы IX Международной научно-практической конференции (7–8 апреля 2022 г.)*. Брянск: БГИТУ; 2022; 34–37. EDN: BPGMAV.
3. Репринцева Е. В. Анализ дифференциации оплаты труда в различных сферах экономической деятельности в РФ. *Славянский форум*. 2019; 4 (26): 254–260. EDN: HOVRMJ.
4. Пархомчук М. А., Грязнова О. А., Гребнева М. Е., Виноградова Н. И. О проблеме дифференциации уровня оплаты труда в регионах ЦФО. *Азимут научных исследований: экономика и управление*. 2021; 10 (1): 247–250. DOI: 10.26140/anie-2021-1001-0060.
5. Никитин И. Н. Организация и экономика ветеринарного дела. 6-е изд., перераб. и доп. СПб.: Лань; 2014. 368 с.
6. Клиновицкая И. М., Шибяев М. А., Караулов А. К. Финансовое обеспечение деятельности государственной ветеринарной службы субъектов Российской Федерации. *Ветеринария сегодня*. 2021; (2): 159–165. DOI: 10.29326/2304-196X-2021-2-37-159-165.
7. Комар О. Н. Статистический анализ заработной платы в виде экономической деятельности «Образование». *Балтийский экономический журнал*. 2022; 2 (38): 11–21. DOI: 10.46845/2073-3364-2022-0-2-11-21.

8. Самая распространенная зарплата в России и насколько она ниже средней? Почему у 70% людей зарплата ниже среднего уровня? Режим доступа: <https://vc.ru/finance/128505-samaya-rasprostranennaya-zarplata-v-rossii-i-naskolko-ona-nizhe-sredney-pochemu-u-70-lyudey-zarplata-nizhe-srednego-urovnya> (дата обращения: 10.11.2022).

9. Статистика: учебник. Под ред. И. И. Елисеевой. М.: ВИТРЭМ; 2010. 443 с.

10. Данилов Д. Медианная зарплата в России 2021: размеры по регионам, отраслям и годам. Режим доступа: <https://top-rf.ru/investitsii/513-zarplata.html> (дата обращения 11.11.2022).

11. О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации: федеральный закон от 29.12.2020 № 473-ФЗ. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372636.

12. Об утверждении методики расчета показателя «Медианная заработная плата»: приказ Росстата от 31.12.2020 № 870. Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389382.

13. Колобова С. В. МРОТ и медианная заработная плата в механизме правового регулирования оплаты труда. *Современное право*. 2021; 2: 60–67. DOI: 10.25799/NL.2021.59.96.009.

14. О мероприятиях по реализации государственной социальной политики: указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597. Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/35261>.

15. Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие здравоохранения»: постановление Правительства РФ от 26.12.2017 № 1640 (с изменениями и дополнениями). Режим доступа: <https://base.garant.ru/71848440>.

16. О реализации пилотного проекта в целях утверждения требований к системам оплаты труда медицинских работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения: постановление Правительства РФ от 01.06.2021 № 847. Режим доступа: <http://government.ru/docs/all/134737>.

17. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год: утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол № 11. Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/564110931>.

18. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год: утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13. Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/573218356>.

19. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год: утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол № 11. Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/727836846>.

20. Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по совершенствованию системы ветеринарной безопасности Российской Федерации: распоряжение Правительства РФ от 07.12.2022 № 3789-р. Режим доступа: <https://www.zakonrf.info/rasporiazhenie-pravitelstvo-rf-3789-r-07122022>.

21. Итоги федерального статистического наблюдения в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки за январь – декабрь 2021 года. Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/itog-monitor04-21.htm>.

22. Об утверждении Ветеринарных правил проведения регионализации территории Российской Федерации: приказ МСХ РФ от 14.12.2015 № 635. Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/420325658>.

23. О внесении изменений в перечень заразных болезней животных, по которым проводится регионализация территории Российской Федерации, прилагаемый к Ветеринарным правилам проведения регионализации территории Российской Федерации, утвержденным приказом Минсельхоза России от 14 декабря 2015 г. № 635: приказ МСХ РФ от 08.12.2020 № 735. Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/573339097>.

REFERENCES

1. Dekina M. P. Statistical analysis of factors of wage differentiation in Russian Federation. *Izvestiia Sankt-Peterburgskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta*. 2016; 1 (97): 98–102. EDN: VLNNKL. (in Russ.)

2. Balabanova L. N., Shilova A. A. Dostoinaya oplata truda kak faktor ekonomicheskogo razvitiya naseleniya strany = Decent remuneration as a factor of economic development of the population of the country. *Statisticheskii analiz sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiya sub'ektov Rossiiskoi Federatsii: materialy IX Mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii (7–8 aprelya 2022 g.)* = Statistical analysis of social and economic development of the Russian Federation Subjects: proceedings of the IX International Research-to-Practice Conference (7–8 April 2022). Bryansk: Bryansk State Technological University of Engineering; 2022; 34–37. EDN: BPGMAB. (in Russ.)

3. Repritsva E. V. Analysis of differentiation of payment of labor in the fields of economic activity in the Russian Federation. *Slavic forum*. 2019; 4 (26): 254–260. EDN: HOVRMJ. (in Russ.)

4. Parkhomchuk M. A., Gryaznova O. A., Grebneva M. E., Vinogradova N. I. The problem of differentiation in the regions of the CFD. *Azimuth of Scientific Research: Economics and Administration*. 2021; 10 (1): 247–250. DOI: 10.26140/anie-2021-1001-0060. (in Russ.)

5. Nikitin I. N. Organization and economics of veterinary practices. 6th ed., revised and supplemented. Saint Petersburg: Lan'; 2014. 368 p. (in Russ.)

6. Klinovitskaya I. M., Shibayev M. A., Karulov A. K. Funding of activities of state veterinary services of Russian Federation subjects. *Veterinary Science Today*. 2021; (2): 159–165. DOI: 10.29326/2304-196X-2021-2-37-159-165.

7. Komar O. N. Statistical analysis of wages in the type of economic activity "Education". *Baltic Economic Journal*. 2022; 2 (38): 11–21. DOI: 10.46845/2073-3364-2022-0-2-11-21. (in Russ.)

8. Samaya rasprostranennaya zarplata v Rossii i naskol'ko ona nizhe srednei? Pochemu u 70% lyudei zarplata nizhe srednego urovnya? = The most common salary in Russia, and how far below average is it? Why is the salary of 70% of people lower than the average? Available at: <https://vc.ru/finance/128505-samaya-rasprostranennaya-zarplata-v-rossii-i-naskolko-ona-nizhe-sredney-pochemu-u-70-lyudey-zarplata-nizhe-srednego-urovnya> (date of access: 10.11.2022). (in Russ.)

9. Statistics: a textbook. Ed. by I. I. Yeliseyeva. Moscow: VITREM; 2010. 443 p. (in Russ.)

10. Danilov D. Mediannaya zarplata v Rossii 2021: razmery po regionam, otraslyam i godam = Median salary in Russia in 2021: levels by region, sector and year. Available at: <https://top-rf.ru/investitsii/513-zarplata.html> (date of access 11.11.2022). (in Russ.)

11. O vnesenii izmenenii v otdel'nye zakonodatel'nye akty Rossiiskoi Federatsii: federal'nyi zakon ot 29.12.2020 № 473-FZ = On amendments to certain legislative acts of the Russian Federation: Federal Law of 29.12.2020 No. 473-FZ. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_372636. (in Russ.)

12. Ob utverzhdenii metodiki rascheta pokazatelya «Mediannaya zarabotnaya plata»: prikaz Rosstat ot 31.12.2020 № 870 = On approval of the calculation method for the indicator "Median salary": Order of the Federal State Statistics Service of 31.12.2020 No. 870. Available at: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_389382. (in Russ.)

13. Kolobova S. V. Minimum wage and median salary in the mechanism of legal regulation of labor remuneration. *Modern Law*. 2021; 2: 60–67. DOI: 10.25799/NL.2021.59.96.009. (in Russ.)

14. O meropriyatiyakh po realizatsii gosudarstvennoi sotsial'noi politiki: ukaz Prezidenta Rossiiskoi Federatsii ot 07.05.2012 № 597 = On activities for implementation of the governmental social policy: Decree of the President of the Russian Federation of 07.05.2012 No. 597. Available at: <http://www.kremlin.ru/acts/bank/35261>. (in Russ.)

15. Ob utverzhdenii gosudarstvennoi programmy Rossiiskoi Federatsii «Razvitiye zdoravookhraneniya»: postanovlenie Pravitel'stva RF ot 26.12.2017 № 1640 (s izmeneniyami i dopolneniyami) = On approval of the governmental programme of the Russian Federation "Health development": Decree of the Government of the Russian Federation of 26.12.2017 No. 1640 (as amended and supplemented). Available at: <https://base.garant.ru/71848440>. (in Russ.)

16. O realizatsii pilotnogo proekta v tselyakh utverzhdeniya trebovaniy k sistemam oplaty truda meditsinskikh rabotnikov gosudarstvennykh i munitsipal'nykh uchrezhdenii zdoravookhraneniya: postanovlenie Pravitel'stva RF ot 01.06.2021 № 847 = On implementation of the pilot project for the approval of requirements for remuneration systems for medical workers of state and municipal health care institutions: Decree of the Government of the Russian Federation of 01.06.2021 No. 847. Available at: <http://government.ru/docs/all/134737>. (in Russ.)

17. Edinye rekomendatsii po ustanovleniyu na federal'nom, regional'nom i mestnom urovnyakh sistem oplaty truda rabotnikov gosudarstvennykh i munitsipal'nykh uchrezhdenii na 2020 god: utv. resheniem Rossiiskoi trekhstoronnei komissii po regulirovaniyu sotsial'no-trudovykh otnoshenii ot 24.12.2019, protokol № 11 = Uniform recommendations for the establishment of remuneration systems for employees of state and municipal institutions at the federal, regional and local levels for 2020: approved by Decision of the Russian Tripartite Commission for the Regulation of Social and Labour Relations of 24.12.2019, Protocol No. 11. Available at: <https://docs.cntd.ru/document/564110931>. (in Russ.)

18. Edinye rekomendatsii po ustanovleniyu na federal'nom, regional'nom i mestnom urovnyakh sistem oplaty truda rabotnikov

gosudarstvennykh i munitsipal'nykh uchrezhdenii na 2021 god: utv. resheniem Rossiiskoi trekhstoronnei komissii po regulirovaniyu sotsial'no-trudovykh otnoshenii ot 29.12.2020, protocol № 13 = Uniform recommendations for the establishment of remuneration systems for employees of state and municipal institutions at the federal, regional and local levels for 2021: approved by Decision of the Russian Tripartite Commission for the Regulation of Social and Labour Relations of 29.12.2020, Protocol No. 13. Available at: <https://docs.cntd.ru/document/573218356>. (in Russ.)

19. Edinye rekomendatsii po ustanovleniyu na federal'nom, regional'nom i mestnom urovnyakh sistem oplaty truda rabotnikov gosudarstvennykh i munitsipal'nykh uchrezhdenii na 2022 god: utv. resheniem Rossiiskoi trekhstoronnei komissii po regulirovaniyu sotsial'no-trudovykh otnoshenii ot 23.12.2021, protocol № 11 = Uniform recommendations for the establishment of remuneration systems for employees of state and municipal institutions at the federal, regional and local levels for 2022: approved by Decision of the Russian Tripartite Commission for the Regulation of Social and Labour Relations of 23.12.2021, Protocol No. 11. Available at: <https://docs.cntd.ru/document/727836846>. (in Russ.)

20. Ob utverzhdenii plana meropriyatiy («dorozhnoi karty») po sovershenstvovaniyu sistemy veterinarnoi bezopasnosti Rossiiskoi Federatsii: rasporyazhenie Pravitel'stva RF ot 07.12.2022 № 3789-p = On approval of the action plan ("road map") for the improvement of the Russian Federation veterinary safety system: Ordinance of the Government of the Russian Federation of 07.12.2022 No. 3789-p. Available at: <https://www.zakonrf.info/rasporyazhenie-pravitel'stvo-rf-3789-r-07122022>. (in Russ.)

21. Itogi federal'nogo statisticheskogo nablyudeniya v sfere oplaty truda ot del'nykh kategorii rabotnikov sotsial'noi sfery i nauki za yan-

var' – dekabr' 2021 goda = The results of the federal statistical survey in the field of remuneration for specific categories of workers of social and scientific sectors for January – December 2021. Available at: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/itog-monitor04-21.htm>. (in Russ.)

22. Ob utverzhdenii Veterinarnykh pravil provedeniya regionalizatsii territorii Rossiiskoi Federatsii: prikaz MSKh RF ot 14.12.2015 № 635 = On approval of the Veterinary Rules for implementation of regionalization of the Russian Federation territory: Order of the Ministry of Agriculture of the Russian Federation of 14.12.2015 No. 635. Available at: <https://docs.cntd.ru/document/420325658>. (in Russ.)

23. O vnesenii izmenenii v perechen' zaraznykh boleznei zhivotnykh, po kotorym provoditsya regionalizatsiya territorii Rossiiskoi Federatsii, prilagaemyi k Veterinarnym pravilam provedeniya regionalizatsii territorii Rossiiskoi Federatsii, utverzhennym prikazom Minsel'khoza Rossii ot 14 dekabrya 2015 g. № 635: prikaz MSKh RF ot 08.12.2020 № 735 = On amendments to the list of contagious animal diseases, with respect to which regionalization of the Russian Federation territory is implemented, annexed to the Veterinary Rules for implementation of regionalization of the Russian Federation territory approved by Order of the Ministry of Agriculture of the Russian Federation of 14 December 2015 No. 635: Order of the Ministry of Agriculture of the Russian Federation of 08.12.2020 No. 735. Available at: <https://docs.cntd.ru/document/573339097>. (in Russ.)

Поступила в редакцию / Received 13.02.2023

Поступила после рецензирования / Revised 30.03.2023

Принята к публикации / Accepted 05.04.2023

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ / INFORMATION ABOUT THE AUTHORS

Клиновская Ирина Михайловна, кандидат экономических наук, старший научный сотрудник информационно-аналитического центра ФГБУ «ВНИИЗЖ», г. Владимир, Россия; <https://orcid.org/0000-0001-5347-8620>, e-mail: klinovskaya@arriah.ru.

Шибяев Михаил Александрович, кандидат ветеринарных наук, заведующий сектором информационно-аналитического центра ФГБУ «ВНИИЗЖ», г. Владимир, Россия; <https://orcid.org/0000-0002-9382-0109>, e-mail: shibaev@arriah.ru.

Караулов Антон Константинович, кандидат ветеринарных наук, руководитель информационно-аналитического центра ФГБУ «ВНИИЗЖ», г. Владимир, Россия; <https://orcid.org/0000-0002-5731-5762>, e-mail: karaulov@arriah.ru.

Селянин Аркадий Михайлович, директор ГБУ «Владимирская областная СББЖ», г. Владимир, Россия; <https://orcid.org/0000-0003-1200-4597>, e-mail: selyanin.arckady@yandex.ru.

Irina M. Klinovskaya, Candidate of Science (Economics), Senior Researcher, Information and Analysis Centre, FGBI "ARRIAH", Vladimir, Russia; <https://orcid.org/0000-0001-5347-8620>, e-mail: klinovitskaya@arriah.ru.

Mikhail A. Shibayev, Candidate of Science (Veterinary Medicine), Head of Sector, Information and Analysis Centre, FGBI "ARRIAH", Vladimir, Russia; <https://orcid.org/0000-0002-9382-0109>, e-mail: shibaev@arriah.ru.

Anton K. Karaulov, Candidate of Science (Veterinary Medicine), Head of Information and Analysis Centre, FGBI "ARRIAH", Vladimir, Russia; <https://orcid.org/0000-0002-5731-5762>, e-mail: karaulov@arriah.ru.

Arkady M. Selyanin, Director, GBI "Vladimir Oblast Animal Disease Control Station", Vladimir, Russia; <https://orcid.org/0000-0003-1200-4597>, e-mail: selyanin.arckady@yandex.ru.